

Oggetto: servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per una unità di personale livello 5°B, profilo geometra - Affidamento diretto ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 c. 2 lett. a) D.L. 76 come modificato dall'art 51 D.L. 77/2021 in deroga all'art 36 D.Lgs 50/2016 – Adecco Italia Spa - importo complessivo massimo stimato del servizio Adecco Italia Spa € 4.800,00 Iva esclusa.

### DECRETO N.6165

Il giorno 24 marzo 2023 il sottoscritto Ing. Franco Falcieri, Direttore dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Verona, espone quanto segue:

Considerato che:

- si rende necessario procedere all'individuazione di 1 addetto con profilo tecnico di geometra visto il carico di lavoro assunto dal Responsabile del Procedimento negli interventi di Partenariato Pubblico Privato avviati da questa Azienda al fine di cogliere le opportunità concesse dal Superbonus 110%;
- si rende necessario ricorrere al servizio di somministrazione in quanto rappresenta un valido strumento per accelerare i tempi per l'individuazione di una figura tecnica sul mercato del lavoro rispetto alla selezione pubblica per le motivazioni di cui al paragrafo precedente;
- il ricorso al servizio di somministrazione del lavoro temporaneo ha lo scopo di fornire uno strumento contrattuale dinamico diretto a consentire la temporanea utilizzazione di particolari professionalità, a fronte delle esigenze derivanti dalle attività connesse agli interventi di Partenariato Pubblico Privato avviati da questa Azienda.

Considerato che:

- la normativa sul "Superbonus 110%" prevede che il 60% dei lavori sia completato entro il 30/06/2023 e quindi presumendo che il picco delle lavorazioni non si protrarrà oltre il 30/09/2023, l'assunzione di una figura alle dipendenze di ATER, in applicazione della DGR n. 1547/2020, comporterebbe un dilazionamento dei tempi al punto di non poter essere compatibile con le esigenze aziendali;
- le pubbliche amministrazioni possono utilizzare la "Somministrazione di lavoro a tempo determinato" ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs 81/2015, dove all'art. 4 recita "...Quanto alla somministrazione a tempo determinato è ammessa nei limiti quantitativi *individuati dai contratti collettivi (nazionali, territoriali o aziendali) applicati dall'utilizzatore.....*". Il CCNL Utilitalia - settore Ambiente prevede all'art. 13 "Contratto di somministrazione di lavoro" che "i lavoratori somministrati, a tempo determinato, non potranno superare nell'anno la percentuale del 18%, da calcolarsi complessivamente con i lavoratori assunti a tempo determinato a norma del precedente art.11, da intendersi quale media annua calcolata all'atto dell'assunzione. È comunque consentita la stipulazione di contratti di somministrazione di lavoro sino a cinque prestatori, purché non risulti superato il totale dei contratti a tempo indeterminato in atto nell'impresa;

- il profilo richiesto ha diritto al trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 35 c. 1 D.Lgs 81/2015), occorre che il trattamento economico sia pari al livello 5°B;
- la direzione ha contattato informalmente l'operatore economico Adecco, leader nei servizi per la gestione delle risorse umane, il quale ha trasmesso la propria offerta giusto Prot 4179 del 06/03/2023 integrato con Prot. 5133 del 17/3/2023. Il servizio offerto dall'operatore comprende la ricerca e selezione del personale, la consulenza nella gestione degli aspetti amministrativi, legali, contabili ecc.. e la tariffa proposta (€ 28,30/ora) prevede:
  1. retribuzione lorda da CCNL
  2. rateo 13^
  3. rateo mensilità aggiuntive se previste
  4. rateo ferie non godute
  5. rateo riduzioni orario di lavoro non godute
  6. rateo permessi aggiuntivi non goduti
  7. rateo ex-festività
  8. trattamento di fine rapporto (TFR)
  9. versamento contributi previdenziali e premi INAIL
  10. polizza assicurativa a copertura della Responsabilità Civile verso Terzi (RCT), della Responsabilità verso i Prestatori di Lavoro (RCO) e della Responsabilità Civile Professionale

Le note spese ed ogni altro costo non compreso saranno fatturati comprensivi del servizio così come pattuito sulla tariffa ora ordinaria.

Per quanto attiene alle ore aggiuntive di straordinari e/o maggiorazioni, stimate in un massimo di 75 ore per tutta la durata contrattuale, verranno fatturate con la percentuale prevista dal CCNL di riferimento e maggiorate dal servizio Adecco. L'I.V.A. al 22% è esclusa e viene calcolata esclusivamente sul servizio Adecco e quindi sulla differenza fra la tariffa (€ 28,30) ed il costo aziendale (23,94).

In caso di rinnovo del contratto di lavoro, art. 3 comma 2 del D.L. n. 87/2018 e s.m.i, in riferimento ai lavoratori assunti a tempo determinato da Adecco, in esecuzione del contratto di somministrazione, Adecco fatturerà il contributo aggiuntivo per ciascun lavoratore, comprensivo di margine.

Adecco fatturerà la quota di ratei di retribuzione maturata sulle ferie e permessi, se questi vengono goduti dal lavoratore nel corso del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 comma 17 del CCNL per le Agenzie di Somministrazione di Lavoro, alla seguente tariffa oraria: Rateo costi indiretti su ferie-permessi goduti. 5°B: 11,79 €/h

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 35 D. Lgs. 81/2015), le festività eventualmente verificatesi durante la durata della missione verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

Le assenze retribuite previste ai sensi di Legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, sindacali, congedo matrimoniale ecc.) saranno fatturate alla tariffa oraria ordinaria. I primi 3 giorni di assenza per Malattia e/o Infortunio (definiti come giorni di "carezza malattia" e/o "carezza infortunio") retribuiti ai sensi di Legge e disciplinati dal CCNL saranno rifatturati da Adecco all'Utilizzatore già compresi di servizio.

- l'ufficio Risorse Umane dell'Azienda ha calcolato il costo complessivo del compenso all'addetto comprensivo del servizio di Adecco come segue:

	settimane	ore a settimana	costo aziendale orario	costo complessivo
dal 1/4/2023	26	38	23,94	23.652,72
al 30/9/2023				
Eventuale Straordinario	Max 75 ore		23,94	1.795,50
buoni pasto		72	10,00	720,00
	<b>TOTALE COSTO AZIENDALE</b>			<b>26.168,22</b>
	settimane	ore a settimana	tariffa oraria ADECCO	costo complessivo IVA esclusa
dal 1/4/2023	26	38	4,36	4.307,68
al 30/9/2023				
Eventuale Straordinario	Max 75 ore		4,36	327,00
	<b>TOTALE COSTO ADECCO, IVA ESCLUSA</b>			<b>4.634,68</b>

Tutto ciò premesso e considerato, visto che:

1. che il presente affidamento deve riferirsi per la sola quota del servizio offerto da Adecco e quindi sulla differenza fra la tariffa di € 28,30/ora (tariffa comprensiva del costo relativo al personale da impiegare) ed il costo complessivo del compenso per l'addetto calcolato in € 23,94/ora, importo questo ultimo dipendente dal CCNL applicato e quindi non soggetto alle dinamiche economiche di offerta;
2. quanto disposto dall'art. 1 c. 2 lett a) D.L 76 come modificato dall'art 51 D.L. 77/2021 in deroga all'art 36 D.Lgs 50/2016 in forza del quale *“Fermo quanto previsto dagli artt. 37 e 38 del D.Lgs. n. 50/2016, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento delle attività di esecuzione di lavori, servizi e forniture....di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 50/2016 secondo le seguenti modalità: a) affidamento diretto .... per servizi e forniture..... di importo inferiore a 139.000 euro. In tali casi la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del Codice dei contratti pubblici di cui al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento....”*;
3. quanto disposto dal *“Regolamento affidamenti dell'Azienda adottato con delibera CDA n. 2/17040 del 23/11/2021 approvato con delibera del CDA N. 4/17081 del 22/02/2022”*;
4. il D. Lgs 81/2008 e la Determinazione ANAC n. 3 del 05/03/2008 in materia di rischi interferenziali;
5. quanto disposto dalla legge 136/2010 in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
6. le Linee guida n. 4 di attuazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
7. i principi enunciati dall'art. 30 c. 1 e dall'art 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.;

8. quanto disposto dal D.Lgs 33/2013 e dall'art. 29 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i. in materia di Amministrazione trasparente.

Tenuto conto che:

1. l'art. 95 c. 4 lett c) del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. dispone che le forniture ed i servizi di importo inferiore a 40.000 € è possibile utilizzare il criterio del minor prezzo;
2. è stata appurata la congruità del prezzo praticato dall'operatore economico Adecco Italia S.p.A in quanto il medesimo è in grado di fornire un prodotto rispondente alle esigenze dell'Azienda ad un prezzo allineato con i valori di mercato;
3. è stata appurata l'esperienza analoga a quelle oggetto di affidamento per fatto notorio;
4. la prestazione che si intende acquisire non si configura quale artificioso frazionamento di una più ampia prestazione contrattuale, né il frazionamento di una medesima prestazione tra più unità operative dell'Ente la cui sommatoria comporterebbe il superamento della soglia di 139.000 euro, e che pertanto risulta rispettato il principio di cui all'art. 35, co. 6, del Codice dei contratti pubblici;
5. l'iscrizione alla CCIAA dell'operatore economico dimostra l'idoneità professionale di cui all'art. 83, comma 1 lett. a) D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
6. che la capacità tecnica e professionale è dimostrata dall'attività svolta dall'operatore economico indicata anche nella proposta Prot. 4179 del 06/03/2023;
7. è stato verificato il possesso dei requisiti di cui all'art. 80 D.Lgs 50/2016 e s.m.i. con l'acquisizione del DURC e della visura presso ANAC secondo le prescrizioni disposte dalla Linea Guida 4 di ANAC e di cui all'art. 83 c. 1 lett a) e c) del medesimo decreto legislativo;
8. ai sensi di quanto disposto dalla Direttiva interna Prot 13145 del 07/07/2021 per l'operatore è stata accertata la non ricorrenza di situazioni di incompatibilità successiva;

Che l'affidamento conterrà le seguenti disposizioni:

1. **Pagamenti** avverranno entro 30 giorni dal ricevimento della fattura che sarà emessa con cadenza mensile, previo il visto di regolarità del servizio da parte del direttore del RUP e ottenimento di DURC regolare. Non sono ammessi pagamenti in acconto. Rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 136/2010 e s.m.i.;
2. **Termini:** il servizio di somministrazione a tempo determinato avrà durata mensile a partire dal 1/4/2023, rinnovabile fino ad un massimo di sei mesi. Il periodo di prova sarà di 1 giorno ogni 15 giorni di calendario;
3. **Risoluzione del contratto:** oltre ai casi di risoluzione stabiliti dal Codice Civile, l'Azienda si riserva la facoltà di risoluzione anticipata del contratto nei seguenti casi:
  - frode e grave negligenza nell'esecuzione del servizio;
  - manifesta incapacità o inidoneità nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto;
  - inadempienza accertata alle norme di legge sulla prevenzione degli infortuni, la sicurezza sul lavoro e mancato adempimento degli obblighi contributivi, previdenziali ed assicurativi nei confronti del personale dipendente;
  - qualora l'esecutore non ottemperi alle disposizioni di cui alla Legge 136/2010 e s.m.i.;
  - cessione totale o parziale del presente contratto;
  - in tutti gli altri casi previsti per legge o per i quali sia prevista la facoltà di risoluzione del contratto per la stazione appaltante.

L'operatore economico dovrà fornire le proprie contro deduzioni entro 10 (dieci) giorni dalla richiesta. Ove lo stesso non provveda, l'Azienda avrà la facoltà di considerare risolto di diritto il contratto, procedendo all'esecuzione del servizio in danno all'operatore economico inadempiente, a carico del quale resterà l'onere degli eventuali maggiori costi sostenuti dall'Azienda. Resta salva per l'Azienda l'azione per il risarcimento del maggior danno ed ogni altra azione a tutela dei propri diritti.

4. **Subappalto:** disciplinato art.105 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.;

5. divieto per l'Esecutore, nel rispetto di quanto indicato nel Piano Anticorruzione di Ater di Verona nonché nella disposizione prot. 2352 del 14.02.2017, di concludere contratti di lavoro subordinato o autonomo e attribuire incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o propedeutici alle attività negoziali per conto di Ater di Verona nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro;
6. impegno dell'Esecutore a rispettare i principi etici che l'Azienda ha posto alla base della propria missione aziendale e contenuti nel Codice Etico e gli obblighi di condotta delineati nel Codice di comportamento dei dipendenti di Ater di Verona (*pubblicati sul sito Web di Ater di Verona – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Disposizioni Generali – Atti Generali*) quest'ultimi per quanto compatibile con il servizio/fornitura affidata;
7. DUVRI: dovuto per il servizio in argomento;
8. il contratto verrà stipulato nella forma telematica dello scambio della lettera commerciale ai sensi di quanto disposto all'art. 32 c. 14 D.Lgs 50/2016 e s.m.i.;
9. la lettera commerciale conseguente al presente provvedimento non sarà soggetta a termine dilatorio previsto dall'art.32 comma 10 del d.lgs 50/2016 e s.m.i..

Tutto ciò premesso e considerato

### **Decreta**

- di dare atto che il premesso, considerato e visto fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di nominare Responsabile del Procedimento la Rag. Chiara Vantini, responsabile dell'ufficio risorse umane. Il RUP dovrà dichiarare l'insussistenza delle cause di incompatibilità e di astensione di legge, ai sensi dell'art. 77, commi 4, 5 e 6 e l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. e della misura indicata nel PTPCT 2017/2019 in relazione al presente procedimento. Eventuali difformità dovranno essere segnalate al Direttore e al RPCT Aziendale;
- di autorizzare l'affidamento diretto ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 c. 2 lett a) D.L. 76 come modificato dall'art 51 D.L. 77/2021 in deroga all'art 36 D.Lgs 50/2016, per l'esecuzione del servizio/fornitura di cui in oggetto all'operatore economico Adecco Italia Spa con sede legale in Via Tolmezzo n. 15 Milano P.IVA 10539160969 per un corrispettivo complessivo massimo stimato di € 4.800,00 oltre IVA con i prezzi di cui al preventivo trasmesso in data 06/03/2023 Prot. 4179 integrato con Prot. 5133 del 17/3/2023;
- di dare atto che alla presente spesa si farà fronte con fondi di bilancio;
- ai sensi dell'art. 32 c. 14 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., l'affidamento del servizio avverrà mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, tramite posta elettronica certificata.

Si dà atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e all'art. 29 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.; a tal fine il responsabile dei dati/documenti/informazioni oggetto di pubblicazione è il Responsabile del procedimento Sig.ra Vantini Chiara.

**IL DIRETTORE**  
Ing. Franco Falcieri