

## **IL PERSONALE DIPENDENTE AL 31.12.2015**

Per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'A.T.E.R. opera con l'organizzazione aziendale di cui, di seguito, si riporta la dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Regionale in data 6 giugno 2008 (prot. n. 302631 del 10.06.2008).

La situazione del personale, assunto con contratto a tempo indeterminato, è la seguente:

Posizioni in dotazione organica		posizioni ricoperte al 31.12.2015		posizioni vacanti		Variaz. posizioni da ricoprire nell'esercizio	
Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	Livelli/Qualifiche	N°	+	-
Dirigenti	3	Dirigenti	1	Dirigenti	2	0	0
Quadri	4	Quadri	3	Quadri	1	0	0
8°	2	8°	2	8°	0	0	0
7°	13	7°	7	7°	6	0	0
6°	19	6°	15	6°	4	0	0
5°	13	5°	12	5°	1	0	0
4°	11	4°	12	4°	-1	0	0
<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>Totale</b>	<b>52</b>	<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Personale a tempo parziale: n. 6 (tre posizioni di 5° livello, due posiz. di 6° livello e una di 7°)

Risultano vacanti le seguenti posizioni:

- 2 posizioni di Dirigente
- 1 posizione di quadro – Area Legale.
- 6 posizioni di 7° livello – 3 Area Tecnica, 1 Affari Generali, 1 Area Gestionale, 1 Area Legale
- 4 posizioni di 6° livello – 3 Area Tecnica, 1 Area Gestionale
- 1 posizione di 5° livello – Area Tecnica
- (- 1 di IV livello) .