

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI AVVOCATO PRESSO L'UFFICIO LEGALE DELL'ATER DI VERONA

L'A.T.E.R. (Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Verona) con sede in Verona Piazza Pozza n.1 c/e tramite il presente avviso di selezione, in esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione adottate nelle sedute del 28/02/2019 e del 28/03/2019.

RICERCA

n.1 posizione di Avvocato da assumere a tempo indeterminato con qualifica di VIII livello parametro B CCNL-Servizi Ambientali-Utilitalia quale legale da inserire nell'Ufficio Legale dell'Azienda .

INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto il seguente inquadramento:

1. Contratto a tempo indeterminato con periodo di prova pari a 6 (sei) mesi
2. Livello VIII parametro B CCNL – Servizi Ambientali Utilitalia
3. Tempo pieno per 38 ore settimanali su 5 giorni lavorativi
4. Retribuzione tabellare ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal CCNL sopraindicato integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) ed ai ratei per la tredicesima e quattordicesima mensilità
5. Iscrizione all'INPS (Gestione Dipendenti Pubblici ex INPDAP)

La sede di lavoro è presso la sede dell'Azienda in Verona, Piazza Pozza n,1 c/e. Nei giorni con rientro pomeridiano sarà garantita l'erogazione di un buono-pasto.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE RICHIESTI AGLI ASPIRANTI

1. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, purchè in possesso di diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
2. Diploma di Laurea che consente l'accesso all'esame di abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.
3. Abilitazione all'esercizio della professione forense in Italia, ai sensi della legge 247/2012, "Nuova Disciplina dell'Ordinamento della Professione Forense".
4. Assenza di condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con l'Azienda.
5. Assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
6. Conoscenze informatiche, con particolare riguardo all'ambiente windows, alla navigazione nel web ed alla posta elettronica anche certificata.
7. Possesso della patente B, o comunque patente abilitativa alla conduzione di autoveicoli.
8. Regolare iscrizione all'Albo professionale degli Avvocati da almeno due anni alla data di pubblicazione del presente avviso.

CONDIZIONI DI PREFERENZA PER LA VALUTAZIONE (curriculum) (max 30/100)

Si specifica che i 30 punti massimo spettanti verranno attribuiti come segue:



- a) Verranno assegnati fino a punti 15 (quindici) per esperienze lavorative, svolte per periodi superiori ad anni 2 (due), in qualità di libero professionista o alle dipendenze di una pubblica amministrazione, enti pubblici, soggetti privati in materia di: diritto del lavoro, diritto civile, diritto amministrativo, di appalti, di recupero crediti, di trattazione di affari legali in sede giudiziale e/o stragiudiziale.
- b) Verranno assegnati fino a punti 10 (dieci) per ulteriori esperienze lavorative (non ricomprese alla voce a) ritenute significative.
- c) Verranno assegnati fino a punti 5 (cinque) per ulteriori titoli, specializzazioni, master o pubblicazioni attinenti alle materie relative al posto messo a concorso.

I requisiti minimi di ammissione e le condizioni di preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso.

L'attribuzione del punteggio relativo alle condizioni di preferenza per la valutazione (curriculum) verrà effettuata dalla Commissione selezionatrice.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione datata e sottoscritta dal candidato, redatta sul Modello A, completa del Curriculum Vitae in formato europeo, della Dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela e della fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità dovrà essere inviata ad ATER DI VERONA **entro e non oltre le ore 12.00 del 14 Giugno 2019** con una delle seguenti modalità:

-Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pec: protocolloatervr@legalmail.it

-A mezzo raccomandata A.R. indirizzata all'Ater di Verona, Piazza Pozza n.1 c/e, 37123 Verona

Nel caso di invio tramite raccomandata A.R., sulla busta dovrà chiaramente apparire la dicitura “Avviso di selezione Avvocato VIII livello Ufficio Legale”.

Nel caso di invio tramite Pec, la stessa dicitura dovrà apparire nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata.

In ogni caso farà fede il timbro di accettazione postale della raccomandata o, nel caso di invio della domanda tramite pec, la ricevuta di avvenuta consegna della pec al destinatario, entro la data e l'ora su indicate.

Non verranno prese in considerazione le richieste di candidatura pervenute oltre il termine su indicato e l'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata consegna e/o ritardo nell'arrivo.

Non si accetteranno domande pervenute via fax o via e-mail non certificata o comunque diversamente dalle modalità sopra citate.

Le domande dovranno inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e degli art. 13 e 14 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati



personali (Regolamento UE 2016/679 – “GDPR”). Il Titolare del trattamento dei dati è l'Ater di Verona.

L'Azienda si riserva di non dare seguito al presente avviso in mancanza di aspiranti idonei al profilo ricercato.

DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, così come l'elenco dei candidati che saranno ammessi alle prove successive, unitamente alle date ed agli orari di svolgimento delle stesse, saranno pubblicati, così come ogni comunicazione ai candidati, esclusivamente sul sito web dell'Azienda, all'indirizzo www.ater.vr.it - sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - BANDI DI CONCORSO.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alle prove nell'ora e nel luogo stabiliti, comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla selezione.

Le prove selettive verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e dei diritti delle persone diversamente abili).

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione selezionatrice delle domande sarà nominata con determinazione del Consiglio di Amministrazione in data successiva alla scadenza per la presentazione delle candidature. I componenti verranno scelti tra il personale dipendente e/o personale di altri Enti Pubblici.

La Commissione selezionatrice valuterà le domande di ammissione dei candidati in apposita seduta e convocherà gli ammessi alle prove con congruo anticipo (almeno 15 giorni naturali consecutivi). Sarà pubblicato l'esito di ciascuna fase.

PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- Valutazione del curriculum professionale e dei titoli di preferenza (max 30 punti su 100)
- Prova scritta (max 40 punti) consistente nella soluzione di 40 quesiti a risposta multipla, di cui una sola esatta, da risolversi in un tempo predeterminato sulle seguenti materie d'esame:
 - a) Diritto Civile b) Diritto Processuale Civile c) Diritto Amministrativo, con particolare riguardo al Codice dei contratti Pubblici d) elementi del processo civile telematico e del processo amministrativo telematico e) Normativa riguardante l'Edilizia Residenziale Pubblica (L.R. 39/2017) ed in generale attinenti alle materie relative al posto messo a concorso.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno fornito la risposta esatta ad almeno 24 domande sulle 40 proposte.

- Prova orale (max 30 punti su 100) sulle medesime materie della prova scritta.



La graduatoria sarà stilata sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione e sarà approvata dal C.d.A. dell'Azienda. Successivamente, verrà pubblicata sul sito internet istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente così come tutte le altre comunicazioni, senza ulteriori avvisi ai singoli aspiranti, salvo al primo classificato.

FASE CONCLUSIVA

L'aspirante prescelto dovrà prendere servizio entro 30 (trenta) giorni dalla comunicazione di assunzione; in caso di rinuncia l'Azienda potrà chiamare altro idoneo seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

L'Azienda si riserva la facoltà di mantenere in essere la graduatoria per il periodo di anni due dall'approvazione da parte dell'Organo competente, con possibilità di chiamata dei candidati utilmente ivi collocati secondo l'ordine, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale utilizzando la graduatoria medesima sia per le assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato.

COMUNICAZIONI

Per ogni e qualsiasi informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ater, secondo gli orari d'ufficio e attraverso il sito web aziendale www.ater.vr.it oppure alla Segreteria del Responsabile del Procedimento, il Direttore dell'Ater Ing. Luca Mozzini (tel. 045-8062458, e-mail: segreteria.direzione@ater.vr.it). La pubblicazione del presente avviso di selezione sarà sul sito aziendale www.ater.vr.it e inoltrato all'Ordine degli Avvocati di Verona.

NORME FINALI

Ater di Verona si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è l' Ing. Luca Mozzini

PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul profilo dell'Azienda (www.ater.vr.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di Concorso .

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e degli artt.13 e 14 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - "GDPR"), i dati personali che verranno acquisiti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

Verona li 09/04/2019

IL DIRETTORE
(Ing. Luca Mozzini)



Dasa-Rägister
EN ISO 9001:2008
IQ-1203-36

Documento sottoscritto con firma digitale conforme alla normativa vigente.
Il documento è conservato in formato digitale presso ATER di Verona.

ATER - Piazza Pozza , 1 c/e - 37123 Verona - Tel. 045 8062411 - Fax 045 8062432
<http://www.ater.vr.it> - pec: protocolloatervr@legalmail.it - e-mail: info@ater.vr.it
Cod. Fisc. e P. IVA 00223640236 - C.C.I.A.A. Verona - REA VR - 256408